

Wie stärkt mein Verein das Ehrenamt?

Der große Selbsttest für Vereinsvorstände

1. Welche flexiblen Möglichkeiten ehrenamtlichen Engagements gibt es in Ihrem Verein?

- Wir sind ganz traditionell. Bei uns lässt man sich in den Vorstand wählen und bleibt dort lebenslanglich.
- Wir arbeiten viel projektbezogen. Manche Ehrenamtlichen bleiben nur ein bis zwei Jahre bei uns.
- Bei uns ist das gemischt. Manche Ehrenamtliche sind schon seit vielen Jahren dabei. Für andere ist das nur ein kurzer Abschnitt in ihrem Lebenslauf.

2. Hat Ihr Verein ein Konzept für die Gewinnung von Ehrenamtlichen?

- Freiwillige Helfer rennen uns die Bude ein. Wenn das so weiter geht, brauchen wir ein Konzept zur Abwehr.
- Konzept? Wir hoffen immer, dass sich jemand freiwillig meldet.
- Wenn eine Position frei wird, sprechen wir gezielt Mitglieder an.
- Wir binden schon unsere Jugendlichen regelmäßig in die Vereinsarbeit ein. Viele engagieren sich langfristig.

3. Wie unterstützt Ihr Verein die Weiterbildung von Ehrenamtlichen?

- Wir wissen, wie wichtig es ist, am Ball zu bleiben. Deshalb finanzieren wir unseren Ehrenamtlichen nötige Weiterbildungen.
- Wir machen unsere Mitarbeiter regelmäßig auf die LSB-Weiterbildungen aufmerksam.
- Unsere Ehrenamtlichen sind schlau genug.
- Dafür haben wir keine Kapazitäten. Das ist den Ehrenamtlichen selbst überlassen.

4. Wie motiviert Ihr Verein die Mitglieder fürs Ehrenamt?

- Wir zeigen ihnen, dass sie gebraucht werden. Das ist für sie die größte Motivation.
- Motivation kommt von innen.
- Unser Verein ist so super. Es ist für jeden eine Ehre, uns unterstützen zu dürfen.

5. Wie wertschätzt Ihr Verein Ehrenamtliche?

- Wenn sie lange genug mitgearbeitet haben, überreichen wir ihnen unseren offiziellen Vereinswimpel.
- Das ist für uns ein wichtiges Thema. Wir schlagen unsere Ehrenamtlichen regelmäßig für die LSB-Ehrungen vor.
- Wir wissen, wie wichtig Wertschätzung ist. Im Alltagsgeschäft fällt das aber leider oft hinten runter.
- Ohne Ehrenamtliche geht bei uns nichts. Deshalb machen wir regelmäßig Dankesveranstaltungen für sie.

6. Welchen Gewinn haben Ehrenamtliche, wenn sie sich in Ihrem Verein engagieren?

- Ehrenamt ist etwas Selbstloses. Dabei geht es nicht um Gewinn.
- Wir geben ihnen die Freiheit, bei uns das anzuwenden, was sie an der Uni gelernt haben, oder das auszuprobieren, wofür im Job kein Raum ist.
- Sich in einem Sportverein zu engagieren, ist immer eine gute Freizeitbeschäftigung.

7. Was tut Ihr Verein, um auch in Zukunft attraktiv für Ehrenamtliche zu sein?

- Die Zukunft – das sind Probleme von morgen. Darum kann sich unser nächster Geschäftsführer kümmern.
- Wir legen großen Wert auf Digitalisierung, um unseren Ehrenamtlichen nachhaltig die Arbeit zu erleichtern.
- Wir diskutieren darüber, wissen aber noch nicht genau, was wir tun können.

8. Berlin ist „European Volunteering Capital 2021“. Macht Ihr Verein mit?

- Noch nie gehört...
- Klingt spannend. Darüber würden wir gern mehr erfahren.
- Wir sind auf jeden Fall dabei und haben schon mehrere Ideen entwickelt.

AUSWERTUNG

Beantworten Sie die Fragen und addieren Sie Ihre Punkte.

8	0	1	2
7	-1	3	1
6	0	3	1
5	1	2	0
4	2	0	0
3	2	1	0
2	3	0	1
1	1	2	2
	a)	b)	c)
	d)		

-1 bis 6 Punkte: Dass bei Ihnen überhaupt noch Ehrenamtliche mitmachen, grenzt an ein Wunder. Auch Freiwillige verlieren irgendwann die Lust, wenn sie zu sehr ausgenutzt werden. Sagen Sie doch Ihren Ehrenamtlichen zum Beispiel mal Danke. Schlagen Sie sie für eine LSB-Ehrung vor: [www.lsb-berlin.de/angebote/ehrenamt-im-sport/aner-kennungen-und-ehrunen](http://www.lsb-berlin.de/angebote/ehrenamt-im-sport/anerkennungen-und-ehrunen). Am besten noch bis zum 31. März 2021, dann können Ihre Ehrenamtlichen noch im gleichen Jahr bei der LSB-Ehrenamts-gala dabei sein.

7 bis 15 Punkte: Sie haben verstanden, dass Sie sich um Ehrenamtliche kümmern müssen. Aber so richtig selbstverständlich ist das noch nicht. Es muss nicht immer die große Geste sein. Ein Lob zwischendurch wirkt manchmal Wunder.

16 bis 21 Punkte: Ehrenamtliche können es kaum besser treffen als in Ihrem Verein. Sie sind Ihr Schatz und das zeigen Sie ihnen. So werden Sie auch in Zukunft keine Probleme haben, freiwillige Mitarbeiter zu finden.

Angela Baufeld, Alexander Fuchs,
Franziska Staupendahl